

**FORMATO No 1
INFORMACIÓN SOBRE LOS PLANES DE MEJORAMIENTO
Informe presentado a la Contraloría Municipal de Armenia**

Entidad: Empresa de Desarrollo Urbano de Armenia - EDUA
 Representante Legal: Sebastián Congote Posada
 NIT: 890.001.424-3
 Períodos fiscales que cubre: Vigencia 2014
 Modalidad de Auditoría: Modalidad Regular
 Fecha de Suscripción: Julio 24 de 2015

Numero consecutivo del	Código hallazgo	Descripción hallazgo (No mas de 50 palabras)	Causa del hallazgo	Efecto del hallazgo	Acción de mejoramiento	Objetivo	Descripción de las Metas	Denominación de la Unidad de medida de la Meta	Unidad de Medida de la Meta	Fecha iniciación Metas	Fecha terminación Metas	Plazo en semanas de las	Area Responsable
3	3	Programas de bienestar social e incentivos - Administrativo: Del seguimiento realizado a cada uno de los rubros presupuestales se observó que la entidad no destino recursos para bienestar social de los empleados de planta en la vigencia 2014, no obstante se han realizado actividades en vigencias anteriores a los empleados de la entidad por gestiones. Sin embargo es importante que la empresa implemente un programa de bienestar social e incentivos con el fin de motivar el desempeño eficaz y el compromiso de sus empleados. Dichos estímulos se implementan a través de programas de bienestar social. Así las cosas se debe implementar programas de bienestar e incentivos, por cualto el bienestar ayuda a mejorar la calidad de vida laboral de los empleados, propicia un ambiente laboral sano, mejoramiento del clima organizacional, fortalece el trabajo en equipo, fomenta el buen desempeño de cada uno de los miembros que conforman el talento humano dentro de la entidad	Falta de programación de actividades de bienestar social e incentivos en la entidad	No se genera suficiente motivación y estímulos al personal de planta de la entidad	Diseñar y/o reorganizar e implementar un programa de bienestar social, incentivos y estímulos en la EDUA	Elaborar e implementar un programa general de bienestar social, incentivos y estímulos en la EDUA procurando generar procesos orientados a crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del empleado, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia	Elaborar e implementar un programa general de bienestar social, incentivos y estímulos en la EDUA	Número	1	2015/08/03	2015/11/30		Gerente


 SEBASTIÁN CONGOTE POSADA
 GERENTE EDUA